

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
КИЇВСЬКИЙ ІНДУСТРІАЛЬНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор коледжу

С.М. Кікто

«29» 08 2024

ПОЛОЖЕННЯ

про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі
Київський індустріальний фаховий коледж Київського національного
університету будівництва і архітектури

Розглянуто і схвалено
засіданням педагогічної ради
протокол № 1
від «29» 08 2024

Введено в дію наказом № 94
від «29» 08 2024

Київ 2024

1. Загальні положення

1.1. Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі Київський індустріальний фаховий коледж Київського національного університету будівництва і архітектури (далі - Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» (ст.39 Робочі та дорадчі органи закладу фахової передвищої освіти) та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання утворення та організації роботи Ради роботодавців Коледжу (далі-Рада). Рада є дорадчим органом Коледжу.

1.3. Метою формування Ради є забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі договорів про співпрацю Коледжу із зацікавленими підприємствами і організаціями, провідними роботодавцями шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних і фінансових ресурсів партнерів.

Основними завданнями Ради є:

- підвищення іміджу Коледжу на ринку освітніх послуг України;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної спеціальності;
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності;
- оцінка якості навчальних планів і освітньо-професійних програм підготовки фахівців. Участь у розробці змісту навчально-методичного, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та освітньо-професійних програм підготовки фахівців;
- адаптація освітньо-професійних програм не лише до вимог часу та інноваційних технологій, а й до стратегічних напрямків розвитку регіону;
- спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм, виробничих практик здобувачів освіти;
- залучення здобувачів освіти до реальної виробничої діяльності підприємств і організацій-партнерів Коледжу;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до освітнього процесу (читання лекцій, проведення практичних занять, керівництва виробничими практиками);
- проведення спільних конференцій та семінарів для здобувачів освіти та викладачів Коледжу;
- створення баз практики, що можуть забезпечити на високому рівні практичну підготовку здобувачів освіти;
- участь в екзаменаційних комісіях з атестації здобувачів фахової передвищої освіти;
- забезпечення працевлаштування випускників Коледжу;

- постійний моніторинг якості підготовки фахівців з числа випускників коледжу;
- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань педагогічних працівників Коледжу.

2. Порядок формування складу ради роботодавців

2.1. Рада формується із залученням провідних роботодавців галузі, що відповідає профілю підготовки фахівців.

2.2. До складу Ради входять керівники (заступники керівників), провідні фахівці ринкоутворюючих підприємств галузі, інші представники установ, організацій, підприємств, зацікавлених у послугах фахівців, яких готує Коледж, завідувач навчально-виробничою практикою, голови випускових циклових комісій.

2.3. Участь представників роботодавців у роботі Ради є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

2.4. Склад Ради затверджується рішенням на першому засіданні Ради.

2.5. Член Ради вибуває з її складу за особистою заявою.

3. Керівництво радою роботодавців

3.1. Голова Ради обирається відкритим голосуванням на засіданні Ради.

3.2. Засідання Ради проводяться не рідше одного разу на семестр.

3.3. Засідання Ради вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Ради.

3.4. Рішення Ради оформлюється протоколом, що підписується головою та секретарем.

3.5. Щорічно Рада готує звіт про свою діяльність протягом року та планує її на наступний рік.

3.6. За результатами звіту про свою діяльність Рада вирішує питання щодо залишення без змін або оновлення складу Ради.

4. Взаємодія ради роботодавців з адміністрацією коледжу

4.1. Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради роботодавців здійснює адміністрація коледжу.

4.2. Рада роботодавців та адміністрація коледжу взаємодіють у питаннях підвищення іміджу Коледжу, забезпечення його фінансової стабільності, підвищення якості навчальних планів, їхнього інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення, реалізації і ресурсної підтримки

виробничих практик здобувачів освіти, проведення спільних конференцій, семінарів для здобувачів освіти і викладачів, забезпеченні працевлаштування випускників, проведенні постійного моніторингу якості їхньої підготовки, організації підвищення кваліфікації й стажувань педагогічних працівників, працівників Коледжу тощо.

4.3. Рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до адміністрації Коледжу.

4.4. Адміністрація Коледжу має право звертатись із запитами, поданнями, пропозиціями до Ради роботодавців.

4.5. Адміністрація Коледжу враховує в подальшій роботі рекомендації та пропозиції, надані Радою. У разі неможливості виконання наданих рекомендацій та пропозицій, адміністрація Коледжу надає Раді відповідне обґрунтування в письмовій формі.

Завідувач навчально-виробничою
практикою



Н.Ю.Панченко

Заступник директора з НР



О.В.Баклан

Пров.юрисконсульт



Т.А.Микитюк